

ARBEIDSOVEREENKOMST VAN BEPAALDE DUUR voor een extern gefinancierd project

TUSSEN: **Sciensano**, waarvan de maatschappelijke zetel in de Juliette Wytmanstraat 14 te 1050 Brussel is gevestigd, ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen onder nummer 0693.876.830;

Naar behoren vertegenwoordigd door Prof. Christian Léonard, in zijn hoedanigheid als Algemeen Directeur van Sciensano;

Hierna 'Sciensano' of 'de Werkgever' genoemd;

EN: **Mevrouw Krisztina Fekete-Molnár** woonachtig in **Rue Dewez 37, 5000 Namur**;

Hierna 'de Werknemer' genoemd

Artikel 1: Voorwerp van het contract

Sciensano werft de Werknemer aan **voor rekening van de Europese Commissie** als bediende met een **arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van 01/05/2025 tot en met 30/04/2026**.

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de overeenkomst met de titel "HeDERA".

Artikel 2: Taken van de Werknemer

De Werknemer is belast met de dienstverlening in het kader van de hierboven vermelde overeenkomst als **analist voor de dienst Data Management**. De precieze taken van de Werknemer worden vastgelegd in de functiebeschrijving die aan deze overeenkomst is toegevoegd.

De Werknemer verbindt er zich toe de regels zoals vastgelegd door het kwaliteitssysteem in acht te nemen en alle opleidingen te volgen die nodig zijn voor de goede uitoefening van zijn functie.

Onverminderd de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van toepassing stemt de Werknemer ermee in dat zijn taken en verantwoordelijkheden tijdelijk en op verzoek van de Werkgever kunnen worden aangepast om het goede verloop van de activiteiten van de instelling te garanderen in de mate dat het werk overeenstemt met de lichamelijke en intellectuele capaciteiten van de Werknemer.

Artikel 3: Plaats van tewerkstelling

De plaats van tewerkstelling is gelegen in de **E. Blerotstraat 1, 1070 Brussel**.

De Werknemer erkent en aanvaardt dat de plaats van tewerkstelling voor hem geen essentieel onderdeel van deze arbeidsovereenkomst is aangezien de uitoefening van de taken en de verantwoordelijkheden van zijn functie een zekere mobiliteit vereist. Bovendien stemt de Werknemer ermee in regelmatig taken van zowel korte als lange duur in het buitenland te volbrengen.

De Werknemer erkent uitdrukkelijk dat de vereiste mobiliteit een essentieel onderdeel van deze arbeidsovereenkomst vormt.

Artikel 4 : Arbeidsregeling en werkrooster

De Werknemer wordt voltijds aangeworven en zijn werkrooster is vastgelegd in het arbeidsreglement. Het arbeidsreglement voorziet in de keuze van de controle van de werktijd.

Er kunnen echter bijkomende en/of uitzonderlijke werkuren worden opgelegd in functie van de behoeften om de goede werking van de dienst te garanderen. In dat geval wordt aan de Werknemer compensatieverlof of een bijkomende vergoeding toegekend.

Artikel 5: Loon

Het maandelijks brutoloon van de Werknemer voor een voltijdse tewerkstelling bedraagt **3.067.25 EUR (Barema B1 – 2)**.

Het maandelijks brutoloon van de werknemer voor een deeltijdse tewerkstelling wordt berekend in verhouding tot het bedrag dat voor voltijdse tewerkstelling is voorzien.

Het jaarlijks bruto barema is vastgelegd en wordt geïndexeerd volgens de barema's van het personeel van de federale wetenschappelijke instellingen.

De Werknemer heeft ook recht op een eindejaarspremie die wordt berekend op basis van de toepasbare uitvoeringsbepalingen voor statutaire ambtenaren van hetzelfde niveau. De eindejaarspremie wordt elk jaar in de loop van december uitbetaald.

De Werknemer geeft de Werkgever de toelating om alle uitbetalingen, ongeacht hun aard, die op hem betrekking hebben, over te maken op het volgende rekeningnummer: **BE17 9052 8341 6021**.

Artikel 6 : Jaarlijks verlof

De Werknemer heeft elk jaar recht op 20 wettelijke verlofdagen en vakantiegeld overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen van toepassing op de Werknemer voor zover hij voldoet aan de voorwaarden waarin de Belgische wetgeving betreffende het jaarlijks verlof voorziet.

De Werknemer heeft ook recht op 6 extralegale verlofdagen per jaar. Deze verlofdagen zijn prorata berekend zoals voor de wettelijke verlofdagen.

De datums van het jaarlijks verlof worden vastgelegd in overleg met de Werkgever, rekening houdend met de wettelijke en/of bestuursrechtelijke bepalingen van toepassing bij de Werkgever en met inachtneming van de operationele en/of organisatorische behoeften van de Werkgever.

Indien nodig bezorgt de Werknemer zo snel mogelijk de verlofattesten die hij van zijn vorige werkgever heeft gekregen.

Artikel 7 : Arbeidsongeschiktheid

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval verbindt de Werknemer er zich toe de Werkgever **vóór 09u00 's morgens** te verwittigen, indien nodig telefonisch, vanaf de eerste werkdag van zijn arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig de regels in het arbeidsreglement van de Werkgever.

Vanaf de derde afwezigheid van één dag in een kalenderjaar verbindt de Werknemer er zich toe om aan de onderneming, binnen een termijn van twee werkdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid, een medisch attest in te dienen waarbij de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan worden aangegeven.

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen onderwerpt de Werknemer zich eventueel aan het bezoek van een arts die door de onderneming wordt aangeduid.

Voor het overige volgt de Werknemer de regels in het arbeidsreglement van de Werkgever.

Artikel 8 : Exclusiviteit en ethiek

De Werknemer verbindt er zich toe om zich in alle omstandigheden professioneel en loyaal te gedragen. Het is, in het bijzonder, formeel verboden om rechtstreeks of onrechtstreeks aanbiedingen, beloften, giften, geschenken, commissies, kortingen, premies of ongeacht welke vergoeding te vragen, te aanvaarden of in

ontvangst te nemen van derden met wie de Werkgever zakelijke of andere relaties onderhoudt, onder voorbehoud van de voorafgaande goedkeuring van de Werkgever.

Hij voorkomt ook belangenconflicten.

Elk verzuim van de Werknemer aan deze bepaling kan worden beschouwd als een ernstige fout die de onmiddellijke verbreking van dit contract zonder opzegging noch vergoeding rechtvaardigt en onverminderd het recht van de Werkgever om de Werknemer en/of betrokken derden gerechtelijk te vervolgen, meer bepaald op strafrechtelijk vlak.

Artikel 9 : Overdracht intellectueel eigendomsrecht

1. De Werknemer staat het volgende af aan de Werkgever: alle creaties, uitvindingen, methodes, onderzoeken, procédés, kennis van zaken of knowhow, verbeteringen van het voorgaande en in het algemeen elk resultaat van elke intellectuele activiteit, al dan niet beschermd door een intellectueel eigendomsrecht, inclusief en onbeperkt, alle auteursrechten, octrooien, tekeningen, modellen, fabrieksmerken, commerciële namen, domeinen, rechten verbonden aan software of gegevensbanken, die door de Werknemer zouden zijn voortgebracht tijdens of na de werkuren, hetzij in het kader van zijn arbeidsovereenkomst, hetzij in het kader van de uitoefening van zijn functies, hetzij door middelen die ter beschikking worden gesteld door of toebehoren aan de Werkgever of voortvloeiend uit de richtlijnen van de Werkgever.

De Werknemer garandeert dat hij vrij is om elk recht en/of belang over te dragen dat verband houdt met het resultaat van ongeacht welke intellectuele activiteit zoals hierboven beschreven, dat hij de exploitatie ervan toelaat en dat hij zodoende geen afbreuk doet aan de rechten van derden.

2. De Werknemer verbindt er zich toe onmiddellijk elk resultaat door te geven aan de bevoegde dienst van de Werkgever, zoals beschreven in punt 1 van dit artikel, samen met elk document of alle informatie, ongeacht de aard ervan, als bewijs van het voormelde resultaat en dit, vanaf het moment waarop het resultaat is verwezenlijkt. De Werknemer verbindt er zich bovendien toe de Werkgever te helpen met als doel de verdediging en de bescherming van de voormelde rechten en belangen voor de rechtbanken of in het kader van de al dan niet juridische procedures en de Werkgever de geldigheid van de overdracht van de voormelde rechten en belangen te helpen garanderen en bewijzen. Hiertoe staat de Werknemer de Werkgever bij door hem elk document en alle informatie te geven en alle vereiste formaliteiten in te vullen. De Werknemer geeft aan de Werkgever alle documenten waarover hij beschikt of alle informatie die nuttig is om zijn rechten en belangen te beschermen, te exploiteren en over te dragen.

3. De overdracht beoogt in het bijzonder en in onbeperkte mate alle karakteristieken alsook alle rechten in zo groot mogelijke mate en meer bepaald wat het auteursrecht of de naburige rechten betreft, het reproductierecht of het recht om vast te leggen op om het even welke drager met behulp van om het even welke techniek, het aanpassingsrecht, het recht om te vertalen, te lenen en te verhuren, mee te delen aan het publiek, voor te stellen en te verspreiden op basis van om het even welke techniek, inclusief het uitzenden op de 'primaire' en 'secundaire' televisie, tegen betaling al dan niet, via hertznetwerk, kabel, satelliet, ADSL, internet, de afgeleide rechten en de rechten van de merchandising en meer in het algemeen elke vorm van bekende of nog onbekende exploitatie op de datum waarop deze overeenkomst wordt gesloten ongeacht het gebruikte technische middel voor de exploitatie ervan.

4. De overdracht zoals gedefinieerd in punt 1 van dit artikel is definitief, onherroepelijk en geldt voor de hele wereld. De Werkgever is wat hem betreft vrij om een licentie af te staan of te geven van de rechten en/of belangen.

5. De Werknemer erkent en aanvaardt dat elke vergoeding of compensatie inherent aan de overdracht nu al inbegrepen is in het loon uitbetaald door de Werkgever en dat het loon een afdoende en adequate compensatie voor de beschouwde overdracht biedt. De Werknemer heeft recht op 0,1% van de winst die de exploitatie van de rechten gekoppeld aan het werk genereert met een maximum van € 500 voor vormen van exploitatie die nog onbekend waren op de datum van deze overeenkomst, zoals hieronder gespecificeerd. Het recht van de Werknemer op het bovenstaande percentage geldt alleen voor werken die beschermd zijn door een auteursrecht en is beperkt tot de wettelijke termijn van bescherming van het werk en dit in alle betrokken landen.

6. De Werkgever kan beslissen over het moment, de manier, de presentatie of de vorm waarin de resultaten worden gecommuniceerd aan het publiek en/of geëxploiteerd. De Werkgever kan beslissen over de naam, of het nu gaat om zijn eigen naam, om het even welke andere naam of de afwezigheid van een naam waaronder het werk wordt bekendgemaakt en/of geëxploiteerd. De Werkgever is vrij om de resultaten te wijzigen op een voor hem gepaste manier in het kader van de exploitatie, rekening houdend met het recht van de Werknemer om zich te verzetten tegen elke handeling die een aanslag op zijn eer of reputatie vormt.

Artikel 10 : Oneerlijke concurrentie

Overeenkomstig het Belgische recht mag de Werknemer noch tijdens de uitvoering van deze arbeidsovereenkomst, noch na afloop ervan daden van oneerlijke concurrentie stellen en evenmin deelnemen aan daden van oneerlijke concurrentie.

De volgende daden worden beschouwd als voorbeelden van daden van oneerlijke concurrentie maar deze lijst is niet volledig:

- Het gebruik, voor eigen rekening of voor rekening van een ander, van informatie, procedures, bedrijfsgeheimen, lijsten van klanten of leveranciers van de Werkgever of van de groep waarvan de Werkgever deel uitmaakt, waarvan hij kennis heeft genomen tijdens of ter gelegenheid van de uitoefening van zijn functie;
- Het gebruik van de naam of van het logo van de Werkgever of van de groep waarvan de Werkgever deel uitmaakt;
- Elke daad die verwarring zou kunnen zaaien over de identiteit waaronder de Werknemer zich voorstelt aan de klanten van de Werkgever of de groep waarvan de Werkgever deel uitmaakt;
- Elke poging van de Werknemer in het jaar volgend op de contractbreuk om een andere Werknemer te overtuigen om een einde te maken aan zijn arbeidscontract met de Werkgever.

Artikel 11 : Vertrouwelijkheid

Wordt beschouwd als vertrouwelijke informatie:

- Alle informatie met betrekking tot de analyses, de projecten en de personeelsleden van Sciensano, inclusief informatie die zij aan Sciensano hebben toevertrouwd en informatie die Sciensano hen heeft gegeven, en die niet tot het publieke domein behoort;
- Alle informatie, gegevens, nota's, brieven, biologische of chemische materialen, bestanden, diskettes, dossiers, software en/of gelijkaardige documenten en/of materiaal bereid ten behoeve van of gekregen van Sciensano of een entiteit die er verband mee houdt en/of ermee is geassocieerd of die het opvolgt, inclusief het Pasteur Instituut en die verband houden met de activiteiten van Sciensano of om het even welke entiteit die er verband mee houdt en/of ermee is geassocieerd of die het opvolgt, inclusief het Pasteur Instituut en/of zijn personeel, en die niet tot het publieke domein behoren zoals en zonder volledig te zijn: onderzoeksprojecten, wetenschappelijke resultaten en octrooien die het voorwerp nog niet hebben uitgemaakt van een publicatie, nog niet gepubliceerde werkprocessen, unieke referentiematerialen en biologische materialen die eigendom zijn van Sciensano, het intellectuele eigendomsrecht in de brede zin van het woord, alle referentiemateriaal of informatie die door derden strikt vertrouwelijk ter beschikking is gesteld van Sciensano;
- Alle persoonlijke informatie die voortvloeit uit de Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens ("General Data Protection Regulation") en de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ("Belgische kaderwet").

De vertrouwelijke informatie heeft geen betrekking op de informatie waarvan de Werknemer kennis heeft genomen vóór het begin van zijn beroepsactiviteit op Sciensano of binnen de entiteit die er verband mee houdt en/of ermee is geassocieerd of die het opvolgt, inclusief het Pasteur Instituut of de informatie die tot het publieke domein behoort of eronder valt.

1. Onverminderd de wettelijke of contractuele plichten van Sciensano, verbindt de Werknemer er zich toe alle vertrouwelijke informatie, ongeacht het belang ervan, waarvan hij kennis heeft genomen

tijdens zijn beroepsactiviteit op Sciensano of om het even welke entiteit die er verband mee houdt en/of ermee is geassocieerd of die het opvolgt, inclusief het Pasteur Instituut, geheim te houden en niet te gebruiken of te laten gebruiken, openbaar te maken, te communiceren of te onthullen, noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks, noch geheel, noch gedeeltelijk, op geen enkel moment, noch tijdens zijn beroepsactiviteit op Sciensano, noch na afloop ervan, ongeacht de reden voor de contractbreuk, ongeacht de omstandigheden, het doel of de reden.

2. Bij het stopzetten van zijn beroepsactiviteit op Sciensano, om welke reden dan ook of op eenvoudig verzoek van Sciensano tijdens zijn beroepsactiviteit, geeft de Werknemer onmiddellijk alle vertrouwelijke informatie aan Sciensano.
3. De Werknemer heeft de toelating niet om de vertrouwelijke informatie te reproduceren/te kopiëren of een reproductie/kopie ervan te bewaren, onder welke vorm dan ook, na stopzetting van zijn beroepsactiviteit op Sciensano.
4. Bovendien mag de Werknemer geen enkele vertrouwelijke informatie aan derden doorgeven zolang deze overeenkomst loopt en na stopzetting ervan, ongeacht de reden, en/of gebruiken voor zaken of voor eigen rekening zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de directie van Sciensano binnen de 2 maanden volgend op de aanvraag.
5. De Werknemer mag de vertrouwelijke informatie niet gebruiken voor zijn eigen profijt of voor het profijt van derden.
6. Onverminderd de regels bepaald door Sciensano mag de Werknemer zich in geen geval voor de pers of om het even welke andere media uiten in het kader van zijn beroepsactiviteit op Sciensano zonder de voorafgaande toelating van Sciensano.
7. De Werknemer verbindt er zich in het algemeen toe om zich elke actie te onzeggen die de bescherming van vertrouwelijke informatie zou kunnen schaden.
8. De Werknemer die ten gevolge van zijn functie onderworpen is aan artikel 458¹ van het Strafrecht verbindt er zich toe het beroepsgeheim in acht te houden in het kader van zijn beroepsactiviteit op Sciensano of elke entiteit die ermee gepaard gaat en/of geassocieerd is of die het opvolgt, inclusief het Pasteur Instituut.

Artikel 12 : Geen statutaire betrekking

De diensten geleverd op basis van deze overeenkomst geven niet automatisch recht op het bekleden van een statutaire functie.

Artikel 13 : Contractbreuk

Het contract loopt automatisch af op de einddatum vastgelegd in het contract.

Er kan een einde aan het contract worden gemaakt door onmiddellijke verbreking, zonder opzegging of vergoeding, om dringende redenen, onverminderd alle eventuele schadeloosstellingen.

Als er een einde wordt gemaakt aan het contract vóór de einddatum en zonder dringende reden, dan dient de partij die contractbreuk pleegt aan de andere partij een vergoeding te betalen, zoals beschreven in artikel 40 van de wet van 3 juli 1978.

Artikel 14 : Arbeidsreglement – Bijlagen

De Werknemer verklaart bij de ondertekening van deze overeenkomst een exemplaar te hebben gekregen van het arbeidsreglement dat van kracht is bij de Werkgever alsook alle bijlagen van deze arbeidsovereenkomst, er kennis van te hebben genomen en akkoord te gaan met alle bepalingen ervan.

Artikel 15 : Verwerking van persoonsgegevens

¹ 'Geneesheren, heekundigen, officieren van gezondheid, apothekers, vroedvrouwen en alle andere personen die uit hoofde van hun staat of beroep kennis dragen van geheimen die hun zijn toevertrouwd, en deze bekendmaken buiten het geval dat zij geroepen worden om in rechte getuigenis af te leggen en buiten het geval dat de wet hen verplicht die geheimen bekend te maken, worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot zes maanden en met geldboete van honderd tot vijfhonderd euro.'

Vanaf de aanwerving van de Werknemer en tijdens de hele duur van zijn functie bij de Werkgever, verwerkt deze persoonsgegevens.

Met 'verwerking' bedoelen we 'elke handeling of geheel van handelingen al dan niet uitgevoerd met behulp van volautomatische processen en toegepast op persoonsgegevens zoals de verzameling, registratie, organisatie, bewaring, aanpassing of wijziging, extractie, raadpleging, het gebruik, de communicatie door overdracht, de verspreiding of elke andere manier om persoonsgegevens ter beschikking te stellen, met elkaar in verband te brengen of te koppelen, evenals de vergrendeling, het wissen en de vernietiging ervan'.

De verantwoordelijke van de dienst Personeel en Organisatie van de Werkgever evenals de medewerkers van de dienst hebben toegang tot de gegevens. De verwerking van al deze gegevens dient uitsluitend tot de goede uitvoering van deze arbeidsovereenkomst.

Het arbeidsreglement bevat een opsomming van de (verschillende) verwerking(en) met aanduiding van de verantwoordelijke van de verwerking en van zijn eventuele onderaannemer, de ontvangers van de gegevens evenals de beschrijving van de doeleinden van de verwerking(en), de categorieën van persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt, en van de rechten van de werknemers betrokken bij de verwerking (het recht op toegang tot en aanpassing van de verwerkte gegevens evenals het recht op toegang tot het openbaar register).

Hij stemt uitdrukkelijk in met de bepalingen van het arbeidsreglement die betrekking hebben op de verwerking uitgevoerd door de Werkgever en gaat akkoord met de verwerking van zijn persoonsgegevens uitgevoerd door de Werkgever.

Artikel 16 : Toepasbaar recht en bevoegde rechtbanken

Deze arbeidsovereenkomst is opgesteld volgens het Belgische recht en elk geschil met betrekking tot de interpretatie, de uitvoering en/of de verbreking van deze overeenkomst moet overeenkomstig het Belgische recht worden opgelost.

Alleen de arbeidsrechtbanken van Brussel zijn bevoegd voor geschillen met betrekking tot de interpretatie, de uitvoering en/of de verbreking van deze overeenkomst.

Artikel 17 : Nietigheid

Als een bepaling van deze overeenkomst of een deel ervan nietig of in tegenstrijd met de van kracht zijnde dwingende reglementering wordt verklaard, dan worden de overblijvende bepalingen niet automatisch nietig verklaard en blijven zij bijgevolg van kracht.

Artikel 18 : Volledigheid van de overeenkomst

Deze arbeidsovereenkomst vervangt alle akkoorden, reglementen en/of afspraken tussen de Werknemer en de Werkgever voor zover de bepalingen van deze overeenkomst tegenstrijdig zijn met de inhoud van de akkoorden, reglementen en/of afspraken.

In tweevoud opgesteld te Brussel, op 07/04/2025.

De Werknemer *
Krisztina Fekete-Molnár

Voor Sciensano
Prof. Christian Léonard
Algemeen directeur

_____ (handtekening)

_____ (handtekening)

* De Werknemer schrijft 'gelezen en goedgekeurd' vóór zijn/haar handtekening en dient ook alle voorgaande bladzijden te paraferen.